

Умови колективного договору виконані

#10 от 07.05.2013

Як уже повідомляла газета, на конференції трудового колективу НТУ «ХПІ» ректор Л. Л. ТОВАЖНЯНСЬКИЙ доповів про виконання ректоратом колективного договору на 2011–2014 рр., який має соціальну спрямованість і сприяє покращенню умов праці.

Ректор повідомив, що всі пункти колективного договору на 2012 рік виконані, і колектив університету має змогу працювати в спокійній, діловій атмосфері. Особливу увагу Леонід Леонідович звернув на виконання пунктів договору, що стосуються трудових відносин і соціального захисту співробітників.

Принциповою політикою університету залишається залучення молоді до наукової та педагогічної роботи (90% випускників аспірантури залишаються працювати в університеті) та надання можливості досвідченим та висококваліфікованим викладачам продовжувати роботу за контрактом. І незважаючи на зменшення числа студентів і пов'язане з цим скорочення штатного розкладу, жодного співробітника університету не звільнили. У 2012 р. завжди вчасно виплачувалися заробітна плата та надбавки за наукові ступені, звання і надбавки співробітникам, які працюють в шкідливих умовах.

Доводилося вирішувати і питання, не зазначені в колективному договорі. У зв'язку з Євро–2012 навчання повинно було закінчитися 31 травня, і жодного співробітника, які забезпечують учбовий процес, не відправили у безоплатну відпустку. Усіх завантажили методичною, науковою роботою. Заробітна плата за червень склала 9 млн. грн. з бюджетних коштів і 3 млн. грн. – з небюджетних.

Профспілковий комітет, у свою чергу, брав на себе виконання 11 пунктів колективного договору і 27 пунктів разом з адміністрацією університету. Голова профкому А. Й. Фомін доповів, що, враховуючи потреби співробітників, значну частину бюджету профком направив на виплати допомоги багатодітним сім'ям, матерям-одиначкам, співробітникам в екстремальних ситуаціях (операції, похорони, пожежі), а також непрацюючим пенсіонерам – ветеранам праці, інвалідам, учасникам Великої Вітчизняної війни. За 2012 рік 996 співробітників отримали допомогу на суму 450050 грн.

Також слід відзначити, що в останні роки профспілковий комітет значну увагу приділяє культурно-масовій роботі – проведенню в Палаці студентів новорічних заходів, дитячих концертів для дітей співробітників університету. Цього року до 8 березня профком дарував жінкам квитки до ХАТОБу, ККЗ «Україна» 600 і 200 квитків відповідно.

«Щорічно у червні працюють дитячі табори на базі СОТ «Студентський» (Алушта) і «Політехнік» (Фігуровка). Батьки купують путівки за пільговими цінами: 1600 грн. і 900 грн. відповідно, – говорить Анатолій Йосипович. – Лише в минулому році в таборах відпочили 189 дітей (124 – в Алушті, 65 – у Фігуровці). Співробітники університету також оздоровлюються в наших таборах: в 2012-му на узбережжі Чорного моря відпочивали 60 чоловік, а 80 – на Сіверському Дінці».

Делегати одногосно схвалили доповіді ректора Л. Л. ТОВАЖНЯНСЬКОГО і голови профкому А.

Й. Фоміна про виконання колективного договору, укладеного на 2011–2014 рр.