

Напрями розвитку НТУ “ХПІ” на наступні 7 років

#24-25 от 16.11.2004

1. Підвищення якості підготовки фахівців та інтеграція до Болонського процесу:

- завершити процес акредитації та ліцензування 27 нових спеціальностей;
- оптимізувати навчальні плани, знизити аудиторне навантаження студентів і викладачів, збільшити обсяг самостійної роботи студентів;
- продовжити експеримент за вимогами Болонського процесу, створити систему гарантії якості підготовки фахівців з урахуванням міжнародного досвіду;
- забезпечити одержання та виконання міжнародних проектів із навчальної роботи (ТЕМПУС, ТАСІС, ІНКО-КОПЕРНІКУС і інші);
- провести методичну й організаційну роботу для забезпечення надання другої освіти на базі вищої освіти;
- поширити практику зовнішнього тестування абітурієнтів;
- створити систему й методи залучення до навчання в університеті обдарованої молоді та сільської молоді;
- удосконалювати систему працевлаштування випускників з обов’язковим зворотнім зв’язком роботодавців і університету;
- розробка системи стандартів якості освіти;
- удосконалення підготовки магістрів з урахуванням підготовки після рівня спеціаліста;
- поглиблення мовної підготовки в університеті.

2. Поєднання освіти та науки – вимога Болонського процесу.

- щорічно збільшувати обсяг господарчих наукових робіт із досягненням загального обсягу понад 6 млн. грн.;
- забезпечити обсяг господарських робіт на загальних кафедрах не менше як 30 тис. грн., а на спеціальних – не менше 60 тис. грн.;
- продовжити роботу по висуванню закінчених наукових робіт та підручників на здобуття Державних премій України;
- з метою підвищення авторитету науки університету видати буклети із сучасними технологіями та поновити виставкові експонати учасників міжнародних і українських виставок;
- подати Кабінету Міністрів України пропозиції щодо створення Центру трансферу сучасних технологій та наукомісткої продукції;
- підготувати пропозиції Міністерству освіти й науки щодо створення в університеті Центру комерціалізації інтелектуальної власності;
- активізувати участь студентів у виконанні науково-дослідних робіт, конкурсах та олімпіадах, довести участь студентів у публікаціях кафедр до 10-15%.

3. Підготовка кадрів вищої кваліфікації й удосконалення структури університету:

- головним завданням кожної кафедри й підрозділу університету вважати виконання програми “Кадри”;

- удосконалювати структуру університету, створити нові факультети: харчової технології, гуманітарний, фізичної культури й спорту;
- створити нові кафедри за напрямками нових технологій (порошкові та композиційні матеріали, рідкоземельні метали, нафто- і газовидобування та інші);
- передбачити відкриття підготовки фахівців на суспільних кафедрах (історії України, соціології й політології, економічних теорій, педагогіки й психології);
- згідно зі змінами до Закону “Про вищу освіту” провести роботу із залученням до складу університету навчальних закладів I-II рівнів акредитації: патентно-комп’ютерний коледж (м. Харків), електромеханічний технікум (м. Харків), технікум медичного обладнання (м. Харків), Полтавський політехнічний коледж, Слов’янський хіміко-механічний технікум та інші;
- вирішити питання, пов’язані із захистом докторських та кандидатських дисертацій викладачами та науковцями, які навчалися в докторантурі та аспірантурі;
- з 2004 року ввести в практику преміювання співробітників за успішний захист докторської дисертації у розмірі 3000 грн., кандидатської дисертації – 1000 грн.;
- переглянути склад наукових керівників аспірантів, проаналізувати ефективність їх роботи;
- залучати до навчання в аспірантурі та докторантурі випускників магістрів та молодих учених;
- направляти на викладацьку роботу випускників магістратури й аспірантури з метою зниження середнього віку викладачів до 48 років.

4. Розширення використання інформаційних технологій, дистанційного навчання та створення Центрально-Східного Європейського віртуального університету:

- перетворити клас дистанційного навчання та центр інформаційних технологій у Центрально-Східний Європейський віртуальний університет;
- щорічно збільшувати потужність локальної обчислювальної мережі університету на 200 комп’ютерів;
- продовжувати роботу з монтажу оптоволоконних кабелів для поліпшення якості мережі;
- створювати підручники з різних галузей освіти на електронних носіях;
- створити комплексний план для забезпечення комп’ютерної техніки ліцензійними програмами;

5. Сучасне методичне забезпечення – гарантія якості освіти:

- забезпечення виконання програми “Підручник” фінансовою та сучасною поліграфічною базою;
- увести в практику преміювання викладачів та науковців за написання та видання підручників, навчальних посібників та монографій;
- удосконалювати університетську систему підвищення кваліфікації викладачів, включати до неї стажування на виробництві та роботу над підручниками і навчальними посібниками;
- поширити в навчальному процесі ділові ігри, комплексне проектування, залучення провідних вчених та науковців для читання лекцій з сучасних проблем педагогіки вищої школи;
- продовжити роботу з проведення конкурсів дипломних проектів бакалаврів, магістрів та

спеціалістів, конкурсів на кращу кафедру, лабораторію, викладача;

- активізувати роботу з написання та видання методичної літератури для навчання студентів-заочників у зв'язку зі збільшенням кількості спеціальностей та кількості студентів заочного навчання;
- поширити в навчальному процесі використання мультимедійної технології;
- продовжити дію систему семінарів, лекцій провідних вчених із сучасних проблем педагогіки.

6. Нова парадигма вищої освіти – партнерські відносини між студентом і викладачем та розвиток особистості при підготовці фахівців:

- розпочати підготовку спортивних команд до участі у 2005 році в Універсіаді України;
- створити сприятливі умови для закріплення баскетбольної команди “Політехнік” у суперлізі;
- розширювати участь студентів у громадській діяльності, розвивати та підтримувати органи студентського самоврядування: студентські профспілки, студентські ради в гуртожитках, студентський парламент тощо;
- удосконалити матеріальну базу Палацу студентів, створити умови для подальшого розвитку студентської самодіяльності та організації змістовного дозвілля;
- при проведенні університетських конкурсів увести номінацію “Кращий наставник студентів”. Увести в практику проведення конференцій викладачів для узагальнення досвіду виховної роботи. Заохочувати викладачів, які мають успіхи в роботі;
- посилити індивідуальну роботу зі студентами, особливо зараз, при виборі Президента України, активізувати роботу кураторів груп.

7. Міжнародне співробітництво з відомими університетами Європи та світу. Підготовка фахівців для закордонних держав:

- поширити зв'язки університету з вищими навчальними закладами, фірмами, науковими установами та підприємствами Росії, Білорусії, Казахстану та іншими країнами СНД;
- провести методичну та організаційну роботу щодо забезпечення навчального процесу в міжнародному Центрально-Східному Європейському віртуальному університеті;
- щорічно відряджати за кордон понад 200 викладачів, аспірантів та студентів, приділяти постійну увагу одержанню коштів за Європейськими програмами (ТАСІС, ТЕМПУС-ТАСІС, ІНТАС, ІНКО-КОПЕРНИКУС, ДАД, Британська Рада та інші);
- збільшувати освітні послуги іноземним студентам, залучати їх на підготовчі відділення на основні факультети та в аспірантуру. Довести кількість іноземних студентів до 1000 чоловік;
- залучати іноземних інвесторів до створення сучасних гуртожитків для іноземних студентів із підвищеними умовами мешкання та охорони.

8. Розвиток матеріально-технічної бази університету:

- завершити будівництво книгосховища бібліотеки у 2005 році;
- створити проект та виконати у 2006 році реконструкцію читальних залів бібліотеки університету з використанням сучасних інформаційних технологій;
- виконати у 2006 році проект навчального корпусу на 6000 кв. м для будівництва у 2007 році на території університету;

- виконати на протязі 2005-2008 років реконструкцію та капітальний ремонт головного аудиторного, хімічного корпусів та електрокорпусу;
- провести у 2006 році реконструкцію актового залу Палацу студентів;
- завершити у 2005 році виконання проекту та здійснити укріплення Журавлівських схилів;
- продовжувати роботу зміцнення матеріально-технічної бази спортивних комплексів на вул. Артема, 48 та Пушкінській, 85/1 і спортивних баз у місті Алушта та Фігуровці;
- систематично продовжувати роботи по забезпеченню надійної експлуатації теплових, електричних, газових, водомереж з установленням приладів обліку, виділяючи на це 300-500 тис. грн.;
- щорічно виділяти на придбання обладнання кошти у обсязі 2-2,5 млн. грн. і для забезпечення потреб кафедр 1,5 млн. грн.;
- розробити спільно зі студентським активом комплексну програму поліпшення умов проживання студентів у гуртожитках, виділити на це 9,0- 10,0 млн. грн.;
- терміново завершити створення поліграфічної бази для видання підручників, навчальних посібників та монографій;
- у 2005-2006 роках збудувати 2 житлових будинки;
- активізувати роботу щодо збільшення кількості місць у гуртожитках університету за рахунок приєднання вільних у Харкові гуртожитків та їх ремонту.

9. Соціальний захист викладачів, співробітників та студентів:

- поліпшення роботи спортивних баз університету для покращення спортивної майстерності викладачів та студентів та їх відпочинку;
- продовжити практику організації відпочинку дітей співробітників університету на спортивних базах;
- з метою соціального захисту працівників продовжити практику додаткових виплат (розширення зони обслуговування, робота за сумісництвом, матеріальна допомога, преміювання та ректорські надбавки);
- щорічно виділяти на матеріальну допомогу 1,5 млн. грн., на преміювання 2,0 млн. грн.;
- щорічно встановлювати ректорські надбавки завідувачам кафедр, професорам, викладачам і співробітникам від 20 до 100 % посадового окладу;
- дозволити Вченій раді університету в термін поміж Конференціями трудового колективу вирішувати питання щодо виділення коштів на лікування та медичне обслуговування;
- продовжити в університеті практику гарантування робочого місця, поваги до особистості.