Правовий лікнеп

[О. Кощій, юрисконсульт юридичного відділу НТУ «ХПІ»]
#8-9 от 15.04.2009
Порядок надання щорічної відпустки
(Продовження. Початок у № № 1;2–3 2009 р.)
Забороняється ненадання щорічних відпусток повної тривалості впродовж двох років поспіль.
Також забороняється ненадання щорічних відпусток повної тривалості протягом робочого року особам віком до 18 років та працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за роботу і шкідливих і важких умовах чи з особливим характером праці.
Щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менш як 14 календарних днів.
При цьому невикористану частину щорічної відпустки має бути надано працівникові, як правило, до кінця робочого року, але не пізніш ніж упродовж 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка.