

[О. Кощій, юрисконсульт юридичного відділу НТУ «ХПІ»]

#18-19 от 15.10.2008

Порядок надання щорічної відпустки за Законом України «Про відпустки»  
(продовження)

Працівники, яким відпустка повної тривалості може надаватися до настання шести місяців:

- жінки, яким така відпустка надається перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї, а також жінки, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда;
- інваліди;
- особи віком до 18 років;
- чоловіки, дружини яких перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами;
- особи, звільнені після проходження строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, якщо після звільнення зі служби вони були прийняті на роботу впродовж трьох місяців, не враховуючи часу переїзду на постійне місце проживання;
- сумісники – одночасно з відпусткою за основним місцем роботи;
- працівники, які успішно навчаються в навчальних закладах та бажають приєднати відпустку до часу складання іспитів, заліків, написання дипломних, курсових, лабораторних та інших робіт, передбачених навчальною програмою;
- працівники, які не використали за попереднім місцем роботи повністю або частково щорічну основну відпустку і не одержали за неї грошової компенсації;
- працівники, які мають путівку (курсівку) для санаторно-курортного (амбулаторно-курортного) лікування.

Продовження у наступному номері.