

[Антон Фомин, студент гр. ТМ-746]

#6 от 14.03.2008



Таким был девиз неформальной встречи студенческих организаций харьковских вузов и представителей сферы бизнеса. Встреча была организована Центром карьеры НТУ «ХПИ» при поддержке ХФ Европейской Бизнес Ассоциации. Ее название отображает главную цель уникального, по украинским меркам, мероприятия, заключающуюся в том, чтобы вузы на разных уровнях – научном, учебном, студенческом – сотрудничали со сферой бизнеса.

#### Бизнес – за знакомство

Своих представителей делегировали студенческие организации трех харьковских вузов, Международная студенческая организация Aiesec и восемь компаний. После вступительных слов директора Центра карьеры Михаила Довгопола представители компаний поочередно начали презентацию своих организаций. Были представлены следующие компании: NIX Solutions Ltd., СКУ ООО «Пирамида», ТД «Ирбис», «Метро Кеш энд Керри Украина», «Аксиома» (Французский бульвар), Харьковское РУ ОАО «СК»ПЗУ Украина», ГП НПО «Павлоградский химический завод», SIGMA, а также ХФ Европейская Бизнес Ассоциация. Все они в сумме охватывают обширный сектор рынка и занимаются различного рода деятельностью, в которую входят развлекательная («Аксиома»), страховая (Харьковское РУ ОАО «СК»ПЗУ Украина»), IT(NIX Solutions Ltd.), инженерная (ТД «Ирбис») и другие зоны бизнеса.

Компании представили разные подходы к кадровым вопросам. Одна из компаний, например, заявила, что ее кадровая политика заключается в приеме специалистов, уже имеющих опыт работы. Но в большинстве своем представители бизнеса были менее категоричны и выразили желание привлекать и развивать молодые таланты, вчерашних

выпускников. Хотя и в этом мнения компаний расходились в зависимости от специфики работы. Общей была методика приема и подготовки кадров на работу, говорилось о стажировке молодых специалистов, проведении специальных тренингов, повышающих уровень подготовки персонала, обращалось внимание на нереалистичность ожиданий студентов относительно рынка труда и условий работы компаний, в частности, касающихся уровня оплаты.

#### Плодотворная дискуссия

Атмосфера креативности и всеобщей заинтересованности царила на протяжении всей встречи и была обоюдной, представители компаний временами проявляли большую заинтересованность, чем студенты, вступая в плодотворную полемику друг с другом. Активно отстаивала позицию студентов принимавшая участие в круглом столе Елена Владимировна Решетняк, преподаватель кафедры «Финансы, контролинг и внешнеэкономическая деятельность».

Бурное обсуждение вызвало утверждение заместителя директора по персоналу СКУ ООО «Пирамида» Анны Александровны Лебедевой и других представителей фирм того, что студенты не обладают практическими умениями по применению своих теоретических знаний, а преподаватели не могут обучить их подобным навыкам. Звучали и другие мнения, говорилось о том, что студенты приносят в компании новые идеи, свежий взгляд на вещи. Конструктивно разрешить эту дискуссию смогли студенты, презентовав аудитории свои идеи по данному вопросу.

#### Волонтеры Центра карьеры НТУ «ХПИ»

Наш университет был представлен тремя волонтерами Центра карьеры, презентовавшими свои проекты. Так Катерина Марьюшкина рассказывала о деятельности Центра карьеры, основная цель которого заключается в повышении конкурентоспособности студентов при устройстве на работу. Катерина действительно заинтересовала всех своей презентацией, начальник департамента по управлению персоналом ТД «Ирбис» Наталья Николаевна Хвостова, например, предложила организовать встречу студентов с выпускниками НТУ «ХПИ», работающими в их фирме. Кстати, интеллектуальное ядро этой фирмы составляют выпускники нашего вуза и, по словам Натальи Николаевны, их компания не собирается менять свою кадровую политику.

#### Проекты политехников

В сферу деятельности Центра карьеры НТУ «ХПИ» входит проведение тренингов, дискуссий, создание новых проектов, предоставление студентам возможности встреч с интересными людьми, освоения теоретических знаний в сфере бизнеса и практики в английском языке. Дело в том, что деятельности и развитию Центра карьеры активно содействует волонтер Корпуса мира Скарлетт Свол, которая принимает участие в студенческих собраниях, делаясь своим большим опытом в сфере бизнеса. Здесь волонтеры Центра карьеры общаются с ней и друг с другом на английском языке. Кроме того, Скарлетт Свол консультирует по некоторым вопросам преподавателей факультета «Бизнес и финансы». Юлия Мартюхина, также студентка ХПИ, представила проект под названием «Job Shadow project» («Тень специалиста»). Цель проекта заключается в возможности

организовывать присутствие студентов на рабочем месте специалистов в течение одного рабочего дня с целью получения достоверной и полной информации о возможном месте трудоустройства. Инициаторы этого проекта хотят, чтобы, определяя видение своего будущего, студент мог представить эту деятельность в наглядной форме путем непосредственного наблюдения за работой специалистов. Олег Ильницкий, студент группы КИТ-25а, презентовал клуб «Marketing PR Branding», основателем которого он и является. Клуб представляет собой организацию студентов, интересующихся прикладными аспектами маркетинга и реализацией прикладных проектов. Деятельность клуба заключается в объединении студентов, обучении и реализации реальных проектов. В данный момент работа ведется в двух направлениях: продвижение клуба (разработка миссии, стиля и рекламы), а также работа над проектом «Ярмарка рабочих мест» (определение ожиданий студентов и разработка рекламных материалов).

Цель – развить свой потенциал

Освещали текущее состояние дел и студенты других вузов. Представитель Академии железнодорожного транспорта говорил о желаемых изменениях в секторе трудоустройства в своем вузе. Глава студенческого объединения «КреАКтив», студентка Национальной юридической академии Мария Савина рассказывала о возможности стажировки студентов в органах государственной власти, проведении собеседований с частными юридическими фирмами и о взаимовыгодном сотрудничестве студенческих организаций. Запомнилось выступление вице-президента по международному обмену студенческой организации Aiesec Антонины Носко. Эта организация работает в 101 стране мира, имея свои представительства в 19 городах Украины, ее деятельность направлена на возможность дать молодым людям возможность найти и развить свой потенциал, качества лидера. В завершении круглого стола один из его участников-студентов высказал пожелание о предоставлении вузам специализированной литературы и базы аналитических материалов, рекомендованных компаниями. Это позволило бы студентам, взяв на вооружение материалы компаний, понять общую картину процессов, происходящих в данной сфере и в конкретной организации.

Что же в итоге?

В ходе взаимно полезной дискуссии участники встречи – студенты – получили информацию о таком важном предмете, как подготовка к поиску работы, получили профильные и общепсихологические знания и навыки. Представители компаний выразили готовность предоставлять своих специалистов-тренеров для проведения тренингов и семинаров при организационной поддержке студенческих инициативных групп. Компании же при этом могут получить доступ к «мотивированным» (заинтересованным) студентам, повысить информированность широкой студенческой аудитории о реалиях рынка труда, повысить свою привлекательность как работодателя, а также предварительно подготовить студентов к работе.

В заключительном слове Михаил Довгопол подвел краткие итоги встречи, поблагодарил присутствующих и выразил надежду на дальнейшее сотрудничество всех участников круглого стола.

Подробнее о Центре карьеры можно узнать по контакту: [www.career.kharkiv.com](http://www.career.kharkiv.com)